

Programa de Referidos

Grupo Mtr



GRUPO
MatbaRofex

 Primary

 luminaamericas

1. Preámbulo

2. Objetivos del Programa de Referidos

3. Características del Programa de Referidos del Grupo Matba Rofex

3.1 Sustentabilidad y eficacia organizacional:

3.2 Alineación a la Política de Contrataciones de Colaboradores:

3.3 Participación de colaboradores:

3.4 Incentivos económicos:

3.5 Simple y transparente:

4. Ventajas del Programa de Referidos del Grupo Matba Rofex

4.1 Minimiza Riesgos:

4.2 Mejora en el proceso de integración

4.3 Optimiza tiempos y fomenta el compromiso interno

5. Alcance e Implementación del Programa de Referidos

5.1 Alcance

5.2 Instructivo para enviar una referencia

6. Incentivo económico

6.1 Argentina

6.2 México

7. Compromisos y responsabilidades del colaborador que Refiere

7.1 Selección cuidadosa de candidatos:

7.2. Suministro de Información

7.3 Adherir al alcance e implementación:

7.4 Participación activa y seguimiento:

8. Términos y condiciones generales

9. Política de Confidencialidad y Privacidad de Datos

9.1 Tratamiento de Información personal:

9.2 Uso de la Información:

9.3 Conservación de la Información:

9.4 Derechos de los Candidatos:

Programa de Referidos

Sumando talento a nuestros equipos

NADIE MEJOR QUE VOS PARA RECOMENDAR A
LOS FUTUROS COLABORADORES DEL GRUPO MTR.

1. Preámbulo

El Grupo Matba Rofex busca garantizar la sustentabilidad de la gestión a través de la incorporación adecuada de personas para cada rol, asegurando la disposición de talentos que atiendan las necesidades presentes y futuras de la organización.

El siguiente Procedimiento del Programa de Referidos se alinea a la Política de Contrataciones, y busca establecer a partir de instrucciones claras y detalladas su correcta implementación.

2. Objetivos del Programa de Referidos

El Programa de Referidos tiene como objetivo robustecer la comunidad del Grupo Matba Rofex. Esta iniciativa se posiciona como una estrategia de contratación que permite a los colaboradores actuales del Grupo recomendar candidatos para posiciones vacantes dentro de la empresa. Su finalidad es atraer talento que no solo cumpla con los requisitos técnicos para potenciales posiciones disponibles, sino que también compartan los valores y la cultura organizacional, siendo la incorporación de talento un factor clave para el crecimiento continuo y sostenido del Grupo.

Este Programa busca innovar en cuanto a que se aprovecha el conocimiento y las redes de contactos de los colaboradores actuales, y se espera atraer candidatos que también contribuyan a reforzar la identidad del Grupo, caracterizada por un firme compromiso con el propósito y una participación

activa en los desafíos diarios de un mercado altamente competitivo. Aspiramos a ser "imanes" de talentos y, sobre todo, de personas íntegras y comprometidas.

3. Características del Programa de Referidos del Grupo Matba Rofex

3.1 Sustentabilidad y eficacia organizacional:

- Este programa busca asegurar la integración de talento que contribuya a la viabilidad a largo plazo y al éxito continuo de la empresa, apoyando directamente la estrategia regional y los objetivos corporativos.

3.2 Alineación a la Política de Contrataciones de Colaboradores:

- Asegurar que todos los referidos sean evaluados bajo los mismos criterios de integridad, competencia y adaptabilidad cultural que se aplican a todos los demás candidatos.

3.3 Participación de colaboradores:

- Incentivar a colaboradores a participar activamente del Programa, recomendando a candidatos que conozcan y que consideren cumple con requisitos técnicos, se adapten a la cultura y valores de la empresa, respetando la diversidad.¹

3.4 Incentivos económicos:

- Reconocer a los colaboradores que recomiendan candidatos que son contratados y superan un período de prueba inicial con un incentivo

¹ Para más detalles VER: apartado 5.1 de Alcance y apartado 8 de Términos y Condiciones del presente Programa.

económico. Este incentivo sirve como un estímulo tangible para que los colaboradores busquen activamente a los mejores talentos.

3.5 Simple y transparente:

- Este procedimiento está diseñado para ser sencillo y accesible, permitiendo a los empleados hacer recomendaciones fácilmente. Además, se garantiza la transparencia en el proceso de revisión y selección de los referidos, asegurando que todos los candidatos sean tratados equitativamente.

4. Ventajas del Programa de Referidos del Grupo Matba Rofex

4.1 Mejora en el proceso de integración

- Los nuevos colaboradores referidos suelen integrarse más rápidamente y con mayor facilidad ya que cuentan con un conocido/ referente dentro de la empresa. Esto potenciaría y aceleraría el proceso de onboarding de la persona en la empresa, impactando en la generación de compromiso y satisfacción laboral

4.2 Optimiza tiempos y fomenta el compromiso interno

- Transformar el tiempo asociado a la selección de personal en incentivos económicos para los colaboradores. Además, fortalece el sentido de pertenencia y la participación activa de los colaboradores en el crecimiento del Grupo al promover que los colaboradores contribuyan en el proceso de reclutamiento, premiando su compromiso con el desarrollo de la organización.

En conclusión el Programa de Referidos no sólo mejora la eficiencia del proceso de selección, sino que también contribuye significativamente al desarrollo de una cultura más inclusiva y comprometida en el Grupo Matba Rofex.

5. Alcance e Implementación del Programa de Referidos

5.1 Alcance

Todos los empleados del Grupo Matba Rofex, excepto aquellos en posiciones de Comité Ejecutivo y Capital Humano son elegibles para participar en el programa de referidos.

Se podrán referir para todo tipo de posición o vacante que se genere en cualquiera de las empresas del Grupo.

5.2 Instructivo para enviar una referencia

- **Identifica a un potencial candidato:** considera ex-compañeros de trabajo, colegas, conocidos o cualquier otra persona que cumpla con los requisitos técnicos y que comparta los principios y valores de Grupo MtR.
- **Usa la Herramienta Viterbit:**
 - a. Accede a [Viterbit](#) a través del enlace proporcionado internamente.
 - b. Completa el [formulario](#) de referidos especificando los datos del candidato en el campo “información de contacto” y luego en el campo “preguntas” aclarando tu datos.
 - c. Una vez que hayas completado el formulario, tu referencia será revisada por el equipo de Capital Humano.
- **Seguimiento:** recibirás actualizaciones sobre el estado de tu referido a través de contacto de Capital Humano.

El referido pasará por el mismo proceso de selección que cualquier otro candidato, incluyendo entrevistas y evaluaciones técnicas.²

6. Incentivo económico

6.1 Argentina

Si el referido es contratado y supera los primeros 3 meses, recibirás un incentivo económico dependiendo el seniority de:

- Posición Junior: ARS \$500.000
- Posición Semi-Senior: ARS \$750.000
- Posición Senior: ARS \$1.000.000

Para Argentina: los valores del incentivo económico son válidos para el período de abril a julio de 2024 y serán ajustados trimestralmente en línea con las revisiones salariales por inflación, garantizando así la equidad y actualización del Programa conforme a la situación económica.

6.2 México

Si el referido es contratado y supera el período de prueba, recibirás un incentivo económico que oscilará dependiendo el seniority:

- Entre los MXN 16.605.20- para una persona *junior* hasta un máximo de 33.210.40.- para una persona *Senior*

El medio de cobro del incentivo será definido por el área Laboral del Grupo Matba Rofex

Para empresas de Grupo en otros países se tomará un criterio equivalente para el incentivo económico.

² Para más detalles VER Política de contratación 2024 - Grupo Mtr

7. Compromisos y responsabilidades del colaborador que refiere

7.1 Selección responsable de candidatos:

- Asegurarse de que los candidatos referidos cumplan con las habilidades necesarias para el puesto priorizando aquellas personas que compartan valores y la cultura de la Compañía.

7.2. Suministro de Información

- Completar todos los campos requeridos en el formulario del Programa de Referidos³

7.3 Adherir al alcance e implementación:

- Respecto de todos procedimientos del Programa de Referidos, incluyendo cualquier restricción sobre quién puede ser referido y cómo se deben realizar las referencias.
- Evitar cualquier acción que pueda ser vista como coercitiva o inapropiada en la promoción de sus referidos.

7.4 Participación activa y seguimiento:

- Seguir activamente el proceso de su(s) referido(s) y cooperar con el área de Capital Humano para cualquier requerimiento adicional que pueda surgir durante el proceso de selección.

Para conocer las responsabilidades y compromisos del área de *recruiting/hiring*⁴

³ Para más detalles VER apartado 5.2.b

⁴ Para más detalles VER Política de contratación 2024 - Grupo Mtr

8. Términos y condiciones generales

- Exclusión de familiares directos: no puedes referir a familiares directos si la posición es dentro de tu propio equipo.
- Caducidad de la referencia: las referencias son válidas por 2 años. Después de este tiempo, si el candidato no ha sido contratado, puede ser presentado nuevamente por cualquier otra fuente.
- Regularidad de las ofertas laborales: los canales habituales de comunicación interna del grupo, siempre y cuando haya búsquedas activas, especificando el negocio y los perfiles requeridos.
- Cantidad de referidos e incentivos económicos: no hay límite a la cantidad de referidos que se pueden presentar, ni de incentivos económicos que una persona puede recibir siempre cuando haya contratación del candidato y se cumplan con todos los requisitos definidos..
- Los Gerentes/Manager de área podrán participar del Programa y acceder al beneficio del cobro siempre y cuando la persona referida no sea para su propio equipo.

9. Política de Confidencialidad y Privacidad de Datos

El Grupo Matba Rofex se compromete a mantener la máxima confidencialidad en todo el proceso de selección, reconociendo la importancia de proteger los datos personales de todos los candidatos, así como la de los colaboradores que participan.

Aspectos clave de la política de confidencialidad incluyen:

9.1 Tratamiento de Información personal:

- Toda la información personal de los candidatos, incluyendo detalles de contacto, antecedentes profesionales y resultados de evaluaciones, será tratada con el máximo respeto y

confidencialidad.

9.2 Uso de la Información:

- La información relevada a través del programa de referidos se utilizará exclusivamente para los propósitos del proceso de selección.
- No se compartirá información personal de los candidatos con terceros sin el consentimiento explícito del individuo, salvo en los casos que la ley lo requiera.
- Se implementarán los accesos adecuados para proteger la información personal contra personal no autorizado.

9.3 Conservación de la Información:

- La información personal de los candidatos será conservada durante el tiempo que sea estrictamente necesario (Ley de Protección de Datos Personales - Ley N° 25.326) para cumplir con los propósitos establecidos, de acuerdo con las leyes aplicables y las políticas internas sobre retención de datos.

9.4 Derechos de los Candidatos:

- Los candidatos tendrán derecho a acceder a su información personal, solicitar correcciones o, en algunos casos, pedir la eliminación de sus datos.
- Cualquier pregunta o preocupación sobre cómo se maneja la información personal puede dirigirse al departamento de Capital Humano, que responderá y tomará acciones de acuerdo a la Política de Confidencialidad y Privacidad de Datos

Esta política de confidencialidad garantiza que el Programa de Referidos no solo cumpla con las normativas legales, sino que también refleje el compromiso del Grupo Matba Rofex con el respeto y la protección de la

privacidad de todos los involucrados.

Este documento es una guía completa para la implementación y el funcionamiento del Programa de Referidos, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos del Grupo Matba Rofex y promoviendo una cultura de compromiso y excelencia en la gestión del talento.

Para cualquier duda o sugerencia sobre el Programa de Referidos, puede contactar al equipo de Capital Humano a través del correo electrónico: rrhh@matbarofex.com.ar.